



Verbinding

Hoe creëer je verbinding tussen studenten in/en met het Hoger Onderwijs anno 2021?

Peter De Potter

Wat is dat “verbinding”?

- Inspiratie: Brené Brown, professor aan de Universiteit van Houston en auteur van het boek “Verlangen naar Verbinding”.
- *“Verbinding is de energie die bestaat tussen mensen wanneer zij zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen, kunnen geven en ontvangen zonder oordeel en steun en kracht ontleen aan de relatie.”*
- *“Hoe hoor je erbij in een tijd van toenemende polarisatie?” (en bij uitbreiding in Corona-tijden en een digitaal tijdperk).*



3 elementen

- Gezien, gehoord en gewaardeerd voelen
- Kunnen geven en ontvangen zonder oordeel
- Steun en kracht ontlelen aan de relatie

Praktisch

- Tijdens de fysieke onthaaldag van 18 september 2020 kregen de eerstejaarsstudenten van FVE een unieke kleurencombinatie bestaande uit 4 kleuren mee. Deze kleurencombinatie was ontstaan vanuit 2 vragenlijsten die de studenten op voorhand moesten invullen.
- Vanuit die kleurencombinatie kregen de studenten een unieke voorkeursstijl mee. Een voorkeursstijl gebaseerd op de theorie van Carl Jung.

De Jungiaanse voorkeuren

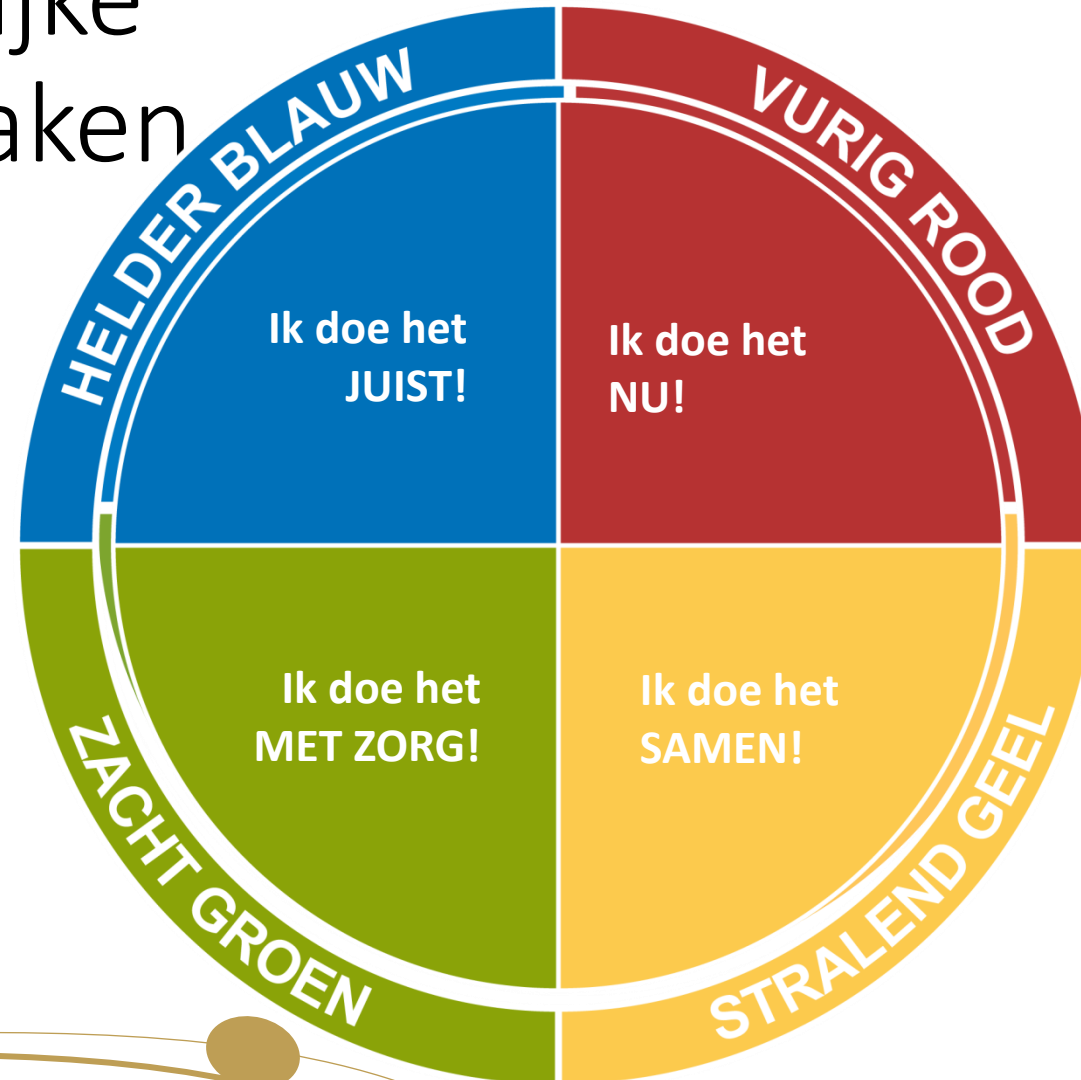


"Elke vooruitgang en
elke prestatie van de
mens staat in
verbinding met een
vooruitgang in
zelfbewustzijn."

- dr. Carl G. Jung



Kleurrijke uitspraken



In welke kleur herken jij jezelf?

Gedisciplineerd
Analytisch
Kwaliteitscontrole
Details Procedureel
Specialistisch Wantrouwend
Precies Prestigieus Normatief
Accuraat **Star** Feitelijk
Onbuigzaam Doordacht Kritisch
Hardnekkig Gesloten
Formeel **Systematisch**
Bureaucratisch

Terughoudend
Opofferend **Rustig**
Twijfelend Passief Invoelend
Braaf Betrouwbaar Loyaal
Traag Beschouwend
Afsent Grondig Geduldig
Onbevooroordeeld
Diplomatiek
Overgevoelig Collegiaal Onzichtbaar
Luistert
Afhankelijk
Aandachtig

Risiconemend
Koppig Prestatiegericht
Daadkrachtig **Bazig**
Bepalend **Doelgericht**
Leiding
Veeleisend **Deadlines**
Bondig **Kort** **Snel**
Zakelijk Direct Resultaatgericht
Doordrammen Hakt-knopen-door
Beslissingen
Afstandelijk

Overtuigend
Oppervlakkig **Snelpratend**
Energiek Spontaan
Flexibel **Naïef** **Spraakzaam**
Enthousiasmerend
Onrustig **Inspirerend**
Manipulerend
Impulsief **Wispelturig** **Communicatief**
Ondoordacht
Theatraal **Netwerker**
Aanstekelijk

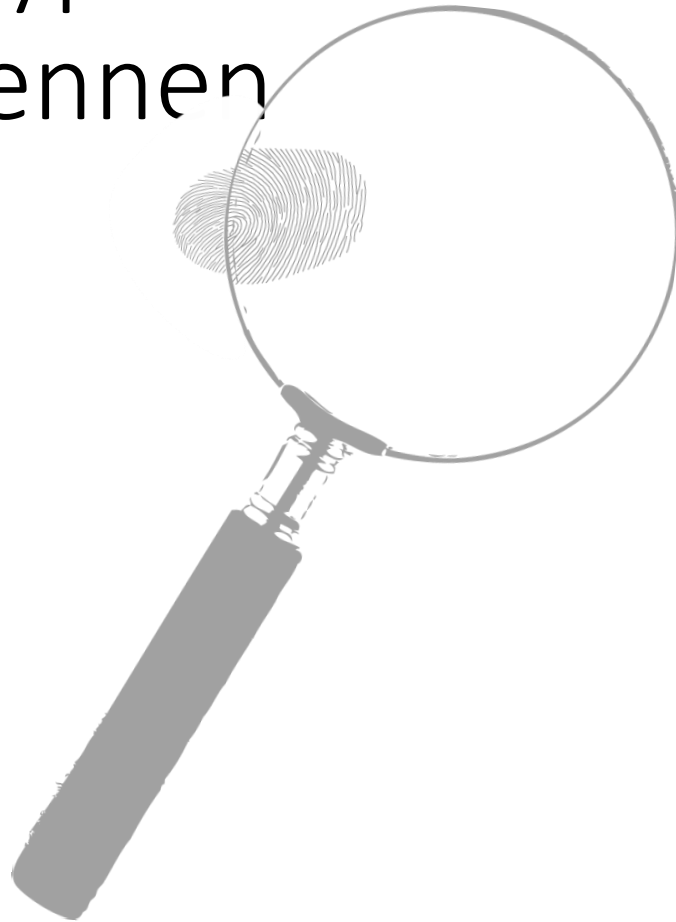
De 8 typen van Insights



Bron: Insights

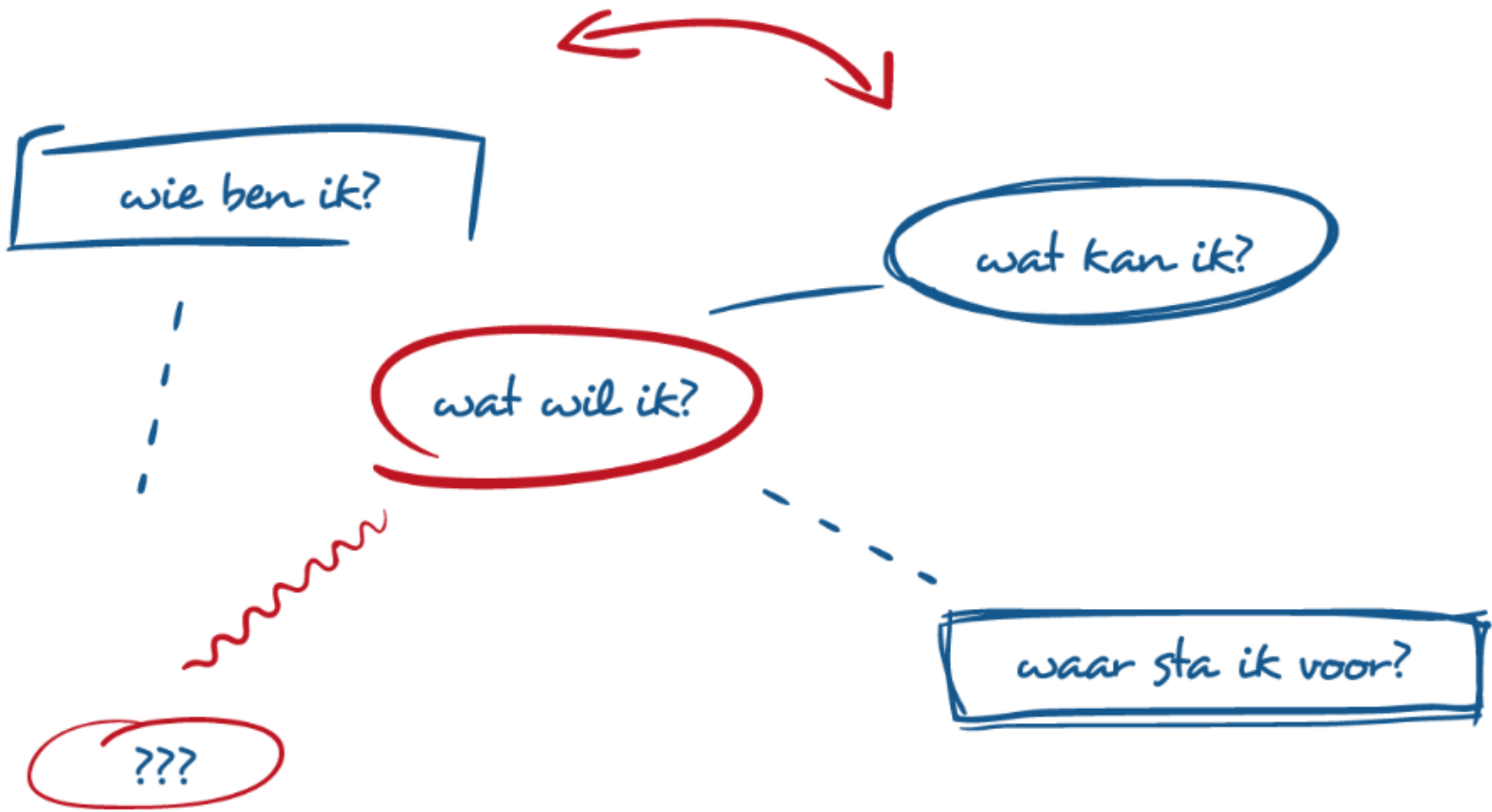
Voorkeursstijlen

Het type
herkennen



Elke ontmoeting is
een kans om je
vaardigheden te
trainen voor het
herkennen van de
kleuren en het
afstemmen op de
voorkeuren van de
ander.





Praktisch

- De studenten werden op basis van hun voorkeurstijl ingedeeld in groepen van 4-5 studenten. We trachtten een mix te maken van verschillende stijlen binnen 1 groep.
- De groepen waren de vaste groepen waarmee de studenten tijdens werkcolleges aan de slag gingen en dit voor het volledige academiejaar 2020-2021.
- Het voordeel was dat studenten elkaar al kenden vooraleer het AJ effectief van start ging.
- Verder konden ook andere docenten gebruik maken van de verschillende gevormde groepen binnen hun eigen opleidingsonderdelen.
- FVE-Café: iedere dinsdagavond tussen 18 en 20 uur.

Praktisch

- De verschillende groepen kregen een coach toegewezen. Een coach die geen docent was van deze groep.
- Tijdens de eerste 2 periodes van het academiejaar organiseerde de coach individuele gesprekken met de studenten rond hun welbevinden. Daarna op afroep.
- Achteraf werden de studenten bevroegd rond hun welbevinden. Daar waar binnen Bedrijfsmanagement de gemiddelde positieve cijfers 67 % bedroegen , zagen we voor de afstudeerrichting Financie- en Verzekeringswezen een positief cijfer van 85 %.



Lessons learned

1/ De coach creëert een band met de studenten en specifiek rond hun welbevinden. Dit zorgt voor vertrouwen.

2/ De coach kan onmiddellijk inspelen op de noden van de student en ook doorverwijzen daar waar nodig.

3/ Andere docenten maakten ook gebruik van de verschillende groepen waardoor de band nog meer werd versterkt.

4/ Studenten leerden ook hoe zij hun voorkeursstijl konden inzetten tijdens de groepsopdrachten.

5/ Los van Corona gaan we deze werkvorm blijven inzetten.



Q&A